	SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA **REGIONAL DISTRITO CAPITAL - CENTRO DE SERVICIOS FINANCIEROS** **INSTRUMENTO PARA VALORAR EL DESEMPEÑO O EL PRODUCTO** SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN Proceso Gestión de la Formación Profesional Integral Procedimiento Ejecución de la Formación Profesional Integral Apoyo

INFORMACIÓN GENERAL	
FECHA DE APLICACIÓN:	DURACION DE EVALUACION: 4 Horas

CÓDIGO PARA IDENTIFICACIÓN DEL INSTRUMENTO:

Guía No. 1. Fomento cultura emprendedora.

FASE: Análisis

Actividad de Proyecto 1.1.: Reconocer las características y competencias emprendedoras personales para su descubrimiento como emprendedor por vocación y su interacción con el entorno social y productivo aplicando los valores y principios éticos.

Actividad de Aprendizaje: Reconocer las características emprendedoras personales según comportamiento emprendedor.

Resultado de aprendizaje: Establecer características y competencias emprendedoras personales de acuerdo con sus potencialidades, objetivos y el entorno.

NOMBRE Y CÓDIGO DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN: TECNICO EN MONITOREO AMBIENTAL

No. DE FICHA: 2669075

CRITERIOS DE EVALUACIÓN ASOCIADOS:

- Valora sus características emprendedoras personales acorde con herramienta de diagnóstico personal.

NOMBRE DEL INSTRUCTOR- TUTOR:

NOMBRE DEL APRENDIZ:

LISTA DE VERIFICACION PARA VALORAR EL Desempeño ☐ **Producto** ☐

Estimado Aprendiz:

Le invito tener en cuenta la información suministrada en este Instrumento de evaluación, el cual ha sido preparado por su instructor para observar, verificar y /o valorar: Diario de Fortalecimiento y Diana de Valoración.

Tenga presente las recomendaciones dadas por su instructor.

Esta actividad evaluativa hace parte de su proceso de formación y permite identificar su grado deaprehensión frente a los procesos y/o procedimientos asociados a su programa de formación.

Ítem.	Indicadores y/o variables	CUMPLE		OBSERVACIONES
		SI	NO	
1.	La diana de valoración identifica cada una de las características emprendedoras personales.			
2.	El diario de fortalecimiento registra las apreciaciones atendiendo a las directrices.			
3.	La diana de valoración establece el grado de desarrollo de cada una de sus características emprendedoras.			
4.	La diana de valoración identifica la calificación de las características emprendedoras.			
5.	La diana de valoración se desarrolla siguiendo las instrucciones.			
6.	El diario de fortalecimiento se diligencia siguiendo las instrucciones.			

EVALUACIÓN		
OBSERVACIONES:		
RECOMENDACIONES:		
JUICIO DE VALOR:	APROBADO ☐	DEFICIENTE ☐
FIRMA DEL INSTRUCTOR		FIRMA DEL APRENDIZ

CONTROL DEL DOCUMENTO

	Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha
Autor (es)	Ruby Esther Abril Espitia	Instructora	Regional Norte de Santander / Centro CIES.	Junio 2021.
	Francy Angelica Bueno Corredor	Instructora	Regional Norte de Santander / Centro CIES.	Junio 2021.
	Alba Gisela Araque Orozco	Instructora	Regional Norte de Santander / Centro CIES.	Junio 2021.

CONTROL DE CAMBIOS

	Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha	Razón del Cambio
Autor (es)					